**Слайд №1**

**Роль этических комитетов медицинских организаций**

**в деятельности сестринского персонала**

# С.Ф. Дацюк,

**председатель этического комитета ОПСА**

**Здравствуйте, уважаемые коллеги!**

**Слайд №2**

На современном этапе развития системы здравоохранения и медицинской науки характерным является все возрастающее внимание к этическим принципам и правовым основам медицинской деятельности. Создание этических комитетов в России началось недавно, и первоначально оно было вынужденным – существование аналогичных комитетов на Западе, невозможность работать с иностранными фирмами без санкций этических комитетов, интеграция России в мировое сообщество – вот те факторы, которые сделали появление этических комитетов неизбежными. Документальное оформление этических комитетов началось в 1995 году. Принятие в 1996 году Ассоциацией медицинских сестер России Этического кодекса подтверждает общую историческую закономерность, являясь важным этапом реформы сестринского дела в нашей стране.

В 2010 году Этический кодекс медицинской сестры России был принят в новой редакции, в нем медицинские сестры декларируют уникальность своей профессии и особый характер взаимоотношений с коллегами и пациентами.

**Слайд №3**

Этический кодекс дает четкие нравственные ориентиры профессиональной деятельности медицинской сестры, определяет и формулирует базовые ценности сестринского персонала, призывает способствовать консолидации, повышению престижа и авторитета сестринской профессии в обществе, развитию сестринского дела в России.

В структуре Омской профессиональной сестринской ассоциации этический комитет функционирует с 2000 года. С 2010 по 2012 годы руководителем комитета была Устюгова Екатерина Николаевна, главная медицинская сестра Крутинской центральной районной больницы. На этапе становления основным направлением в работе было создание этических комитетов в медицинских организациях и их курация. В медицинских организациях проводились обучающие семинары с сестринским и младшим персоналом, конференции по вопросам этики и взаимоотношений с пациентами и коллегами, различные виды анкетирования пациентов, участие в акциях.

**Слайд №4**

В результате проделанной работы мы достигли определенных успехов:

* в 120 медицинских организациях созданы этические комитеты, профессионально-этические, комитеты по этике и информации, либо этический сектор создан в составе профессионального комитета, экспертного комитета, информационного комитета;
* проводилось обучение сестринского персонала по вопросам этики;
* сестринский персонал медицинских организаций участвовал в акциях, проводимых Ассоциацией.

**Слайд №5**

В 2013 году в составе этического комитета Омской профессиональной сестринской ассоциации произошли изменения.

Руководителем комитета являюсь я - Дацюк Светлана Федоровна – заместитель главного врача по работе с сестринским персоналом Городской клинической больницы № 1 им. Кабанова А.Н.

Члены комитета: Степанова Раиса Николаевна, главная медицинская сестра Городской поликлиники №15; Ежова Людмила Валентиновна, старшая медицинская сестра отделения реанимации и интенсивной терапии недоношенных и новорожденных Областной клинической больницы; Галуза Елена Александровна, старшая медицинская сестра отделения восстановительного лечения Городской клинической больницы скорой медицинской помощи № 1; Задорожная Людмила Ивановна, старшая медицинская сестра отделения неврологии Городской клинической больницы № 1 им. Кабанова А.Н.

В 2013 году проведено два заседания этического комитета, составлен план работы на 2013 год, пересмотрено положение об этическом комитете Омской профессиональной сестринской ассоциации и положение об этическом комитете медицинской организации, в котором четко прописаны задачи, компетенция, структура комитета, организация работы и отчетность. Я надеюсь, что вы уже ознакомились с положением на сайте Ассоциации и уже применяете его в работе.

**Слайд №6**

Наряду с проведенной работой и достигнутыми результатами перед нами стоят задачи, решение которых требует непосредственного участия руководителей сестринского персонала и понимания роли и значимости этических комитетов в профессиональной деятельности сестринского персонала.

По отчетам руководителей этических комитетов медицинских организаций о работе за 2012 год и планам работы на 2013 год можно сделать вывод, что члены этического комитета или сектора выполняют несвойственные функции:

* это и организация культурно-массовых мероприятий,
* эстетическое оформление рабочих мест,
* обеспечение спецодеждой сестринского персонала,
* информационное обеспечение Совета по сестринскому делу,
* контроль посещения общебольничных конференций и т.д.

**Слайд №7**

А между тем роль этических комитетов состоит в обучении сестринского персонала, развитии и повышении престижа сестринского дела, внесении рекомендаций, консультировании медицинских работников для разрешения особо спорных и сложных этических ситуаций, оценке соответствия деятельности специалистов медицинской организации профессиональным стандартам и регламентирующим документам.

**Слайд №8**

Любая проблема нашей отрасли имеет значимый этический контекст: это и неадекватная оплата труда, высокие физические и психологические нагрузки, нехватка кадров и не всегда качественная их подготовка, отсутствие гарантий профессиональной безопасности и страхования рисков, нехватка материальных ресурсов, отсутствие социальной рекламы – пропаганды добра, которое несет медицинская сестра. Все эти факторы подрывают моральные ценности профессии и отражаются как на медицинских работниках, так и на пациентах. Знание Этического кодекса представляет огромную ценность для каждого медицинского работника, оказывающего медицинскую помощь конкретному пациенту и членам его семьи, либо занимающегося вопросами диагностики, организации и управления здравоохранением. Поэтому этические комитеты должны занять особое место в системе оказания медицинской помощи.

Хотелось бы более подробно остановиться на том, какую роль должен играть этический комитет медицинской организации в обеспечении профессиональных взаимоотношений и соблюдении профессиональных стандартов, в решении вопросов нравственного характера и этических конфликтов.

**Слайд №9**

Обучение сестринского персонала – это одна из важных функций комитета, работа должна проводиться целенаправленно и планомерно. Кодекс обретет смысл и значение жизненно важного документа только в том случае, если будет ежедневно применяться в сестринской практике, использоваться во всех аспектах сестринской деятельности. А для этого необходимо помочь медицинским сестрам его изучить, уметь обсуждать с коллегами и представителями иных профессий, взаимодействовать с этическим комитетом Ассоциации. Этическая дискуссия укрепляет профессию, ведет к повышению профессиональной самостоятельности и ответственности.

**Слайд №10**

Одной из задач Этического комитета медицинской организации является повышение престижа профессии. Кодекс отразил реформу сестринского дела в России, в частности, требующую вовлечения медицинских сестер в самостоятельную научно – исследовательскую деятельность, без чего невозможно повышение престижа и превращение сестринского дела в самостоятельную науку.

Сестринские исследования невозможны без активного участия и согласования с этическим комитетом. Развитие сестринского дела как науки, совершенствование практических навыков медицинских сестер, постоянное внимание сестринского персонала к этическим аспектам своей деятельности составляют сегодня основу профессии.

**Слайд №11**

В медицинской организации предполагается участие членов комитета в принятии решений об ответственности медицинских работников за нарушение Этического кодекса медицинской сестры России и морально-этических норм. Активное участие этических комитетов позволяет избежать ошибок при оценке поступков и этичности действий отдельных медицинских работников. Не всегда можно дать однозначную оценку в проблемных ситуациях и задача этического комитета состоит в том, что бы обсуждать и анализировать поступки своих коллег и различные клинические ситуации, с точки зрения этики.

**Слайд №12**

Участие членов комитета в принятии решений об ответственности медицинских работников за нарушение Этического кодекса медицинской сестры России и морально-этических норм может выражаться в двух формах:

* Экспертная информация о статусных характеристиках личности, авторитет в коллективе, отношение с пациентами, морально-психологические качества.
* Профилактика морально-этических нарушений, принятие решений в «пограничной ситуации».

В первом случае экспертное заключение этического комитета может повлиять на выбор взыскания. В настоящее время субъектом моральной оценки, которая неизбежно присутствует в административных санкциях, является администрация. Она действует на основе собственного жизненного опыта и той системы моральных ценностей, которые разделяет, но специальной этической подготовки ее представители, как правило, не имеют. Участие этического комитета повышает степень объективности взыскания, однако предполагается, что советы и рекомендации будут доводиться до администрации только с согласия медицинского работника. Принцип уважения автономии личности должен действовать не только к пациентам, но и к медицинским работникам. Последнее положение имеет существенное значение, т.к. его несоблюдение может привести к трансформации этического комитета в некий репрессивный орган, что несовместимо с его статусом.

Иначе обстоит дело во втором варианте регулятивного вмешательства этического комитета – в случае проведения профилактики морально-этических нарушений. В этих случаях этический комитет может контактировать с сестринским персоналом и без непосредственного обращения, а по просьбе другого лица, если таковое лицо предполагает, что действие этого специалиста может принести неумышленный вред. В данном случае защищаются права и свободы членов коллектива и пациентов. Но и здесь деятельность этического комитета не должна провоцировать административных решений. Основная цель – морально-психологическое влияние на личность. Анализируя этические аспекты оказания медицинской помощи, комитет, в первую очередь, обращает внимание на оценку этических действий отдельных медицинских работников. Безусловно, здесь важна работа каждого специалиста в соблюдении каждым непреложных норм морали. Все эти нормы заложены в Этическом кодексе медицинской сестры России, равно как и определение сестринского ухода, отвечающее современному состоянию здравоохранения. К сожалению, не все медицинские сестры готовы к открытому общению и обсуждению этических проблем, а порой они не знают, куда с этими проблемами можно обратиться.

Этический комитет Омской профессиональной сестринской ассоциации должен стать незаменимым рекомендательным и консультативным органом для сестринского персонала.

**Слайд №13**

Уважаемые ключевые члены! Большая просьба к вам - довести до сведения медицинских сестер, что заседание этического комитета Омской профессиональной сестринской ассоциации проводятся 1 раз в квартал, день заседания комитета фиксированный. Руководители сестринского персонала могут присылать вопросы для обсуждения на комитете по электронной почте или обращаться лично. В 2013 году заседания комитета будут проходить в Городской клинической больнице №1 им. Кабанова А.Н. 25 июня, 24 сентября, 26 ноября в 14 часов. К сожалению, в России отсутствует какой-либо опыт работы этических комитетов ассоциаций для обобщения и анализа. Мы тоже будем учиться, выявлять проблемы, обсуждать их и поддерживать сестринский персонал в решении этических проблем на практике.

**Слайд №14**

Ассоциацией регулярно проводятся акции, например «Медицинские сестры Омской области против туберкулеза, СПИДа», «Вместе против рака молочной железы», посвященные Всемирному дню психического здоровья, пожилого человека, детям, оставшимся без попечительства «Чужих детей не бывает» и другие. Задача членов этического комитета медицинской организации - активно привлекать сестринский персонал к участию в акциях. Акции оказывает не только благотворительную, профилактическую и психологическую помощь населению, но и воспитывают сестринский персонал быть неравнодушными к проблемам людей, укрепляют морально–нравственные ценности.

**Слайд №15**

Этический комитет Омской профессиональной сестринской ассоциации для повышения эффективности работы этических комитетов медицинских организаций разработал план мероприятий, который требует вашего внимания и участия. Принципиальный момент обновленного кодекса – это этическая ответственность руководителей сестринских служб, которые несут персональную ответственность за качество сестринской помощи, оказываемой сестринским персоналом, уровень их профессиональной подготовки и социальную защищенность. Большая роль в нашей дальнейшей совместной деятельности будет во многом зависеть от вас, уважаемые руководители сестринского персонала.

**Слайд №16**

Перед вами стоит задача в течение месяца после Координационного совета привести в соответствие работу этических комитетов медицинских организаций:

* выделить в составе Совета по сестринскому делу этический комитет,
* осуществить подбор в состав комитета медицинских сестер, пользующихся авторитетом в коллективе,
* освободить этический комитет от выполнения несвойственных функций,
* создать условия руководителям комитетов для участия в семинарах, которые будут проводиться в мае-июне 2013 года.

На семинары руководители комитетов должны привезти с собой наработанный материал в электронном и печатном виде для обсуждения и внедрения в медицинские организации и электронные носители, на которые можно скинуть необходимую информацию.

**Слайд №17**

Семинары для руководителей этических комитетов медицинских организаций будут проходить в 2013 году по графику:

* 14 мая – Центральный и Октябрьский административные округа;
* 21 мая – Кировский, Советский и Ленинский административные округа;
* 28 мая – центральные районные больницы;
* 4 июня - бюджетные учреждения здравоохранения Омской области;
* 18 июня – ведомственные, учреждения социальной службы, санаторно-курортные учреждения.

Время проведения - 14 часов, в Городской клинической больнице № 1 им. Кабанова А.Н.

**Слайд №18**

Большая просьба к главным медицинским сестрам - для участия в семинарах руководителей этических комитетов медицинских организаций подать заявку до 22 апреля на электронный адрес: [Sveta\_Dacyuk@mail.ru](mailto:Sveta_Dacyuk@mail.ru) с указанием ФИО полностью, должности, места работы, даты назначения руководителем этического комитета, номера удостоверения члена Ассоциации, от какого числа, контактных данных: телефона рабочего, мобильного, электронной почты.

На семинарах руководители комитетов будут работать в группах, делиться опытом, обсуждать вопросы по организации деятельности комитета, решать существующие проблемы, получать рекомендации и консультации для дальнейшей работы.

**Слайд №19**

Прошло уже более 10 лет с тех пор, как в нашу жизнь вошел Этический кодекс медицинской сестры России. Прошедшие годы существенно изменили этико-правовые и экономические отношения в медицине: формирование принципиально новой стратегии развития здравоохранения, активное развитие рыночных отношений в здравоохранении – обозначили новое поколение этических проблем в области сестринского дела, рост этических конфликтов в профессиональном сообществе, неудовлетворенность населения качеством медицинской помощи, где нарушение медицинской этики занимает ведущее место. Меняется ли положение дел от наших действий? Понимаем ли мы роль и значение профессиональной этики? Эти и другие проблемы хотелось бы предложить к обсуждению.

**Слайд №20**

Благодарю за внимание!