**Слайд №1**

**Опыт распространения информации в деятельности учебно-методического кабинета и ключевых членов Омской профессиональной сестринской ассоциации**

**Киселева Г.А.,**

**старшая медицинская сестра УМК**

**БУЗОО «ГКБ №1 им. Кабанова А.Н.»,**

**ключевой член ОПСА**

**Здравствуйте, уважаемые коллеги!**

**Слайд №2**

Несколько десятилетий назад информационная революция охватила наш мир, и ни одна организация не избежала ее влияния. **Информация** (от лат. Informatio) в переводе с латинского означает - осведомление, разъяснение, изложение. **Информационные технологии (информационно-коммуникационные технологии)** - это обобщённое название технологий, отвечающих за хранение, передачу, обработку, защиту и воспроизведение информации с использованием компьютеров.

Ежедневно мы сталкиваемся с огромным потоком новой информации, которой должна владеть каждая медицинская сестра и иметь возможность постоянно пополнять профессиональные знания, обмениваться накопленным опытом, получать всю необходимую информацию «на рабочем месте» и творчески применять ее в своей деятельности.

**Слайд №3**

Учебно-методический кабинет по работе с сестринским персоналом Городской клинической больницы №1 им. Кабанова А.Н. - это центр, обеспечивающий необходимой информацией сестринский персонал больницы, а ключевые члены являются представителями и проводниками передовых идей членов Омской профессиональной сестринской ассоциации.

**Слайд №4**

Для удовлетворения информационных запросов медицинских сестер, учебно-методический кабинет совместно с ключевыми членами проводит:

* информационный мониторинг, отслеживание достижений сестринской практики и изучение возможностей их внедрения в деятельность медицинской организации;
* информирование Правления о проблемах рядовых членов Ассоциации и возможности помощи в их решении;

**Слайд №5**

* распространение и обмен опытом по инновационным методам и формам работы среди сестринского персонала внутри медицинской организации;
* изучение потребностей, возможностей устранения препятствий для управления медицинской информацией.

**Слайд № 6**

В больнице созданы условия для:

* создания системы непрерывного профессионального образования и поддержания на должном уровне профессиональной компетентности сестринского персонала;
* повышения мотивации сестринского персонала к использованию информационных технологий в своей деятельности.

**Слайд №7**

На базе учебно-методического кабинета:

* осуществляются консультации по вопросам всероссийского и международного сотрудничества в сфере здравоохранения, медицинского образования и науки;
* оказывается методическая помощь сестринскому персоналу при проведении научных исследований в области сестринского дела;
* создана современная информационная база, включающая библиотеку, обучающие программы, учебно-методические пособия, нормативные документы, банк тестовых заданий, видео - и аудиозаписи и др. материалы.

**Слайд №8**

Для реализации информационных функций учебно-методический кабинет оснащен: персональным компьютером, принтером, сканером, ксероксом, ноутбуком с веб-камерой, цифровым фотоаппаратом и видеопроектором.

В работе используются бумажные носители информации (документы, методическая и медицинская литература, периодические издания и другое), электронные носители (диски CD и DVD), специальные устройства энергонезависимой памяти (флэш-память и пр.).

При размещении информационно-учебных средств в учебно-методическом кабинете обеспечивается их доступность, понятность и сохранность. Для этого проводится систематизация в зависимости от носителя информации, времени ее получения, актуальности и другое.

**Слайд № 9**

С развитием глобальной сети Интернет проблема получения информации по любой теме перестала быть актуальной. Сегодня в учебно-методическом кабинете мы можем принять участие в онлайн-конференции или просто пообщаться по скайпу или в чате. Примером информационной работы учебно-методического кабинета и ключевых членов является работа с сайтамиОмской профессиональной сестринской ассоциации, Ассоциации медицинских сестер России, Центра повышения квалификации работников здравоохранения.

Для получения информации по нормативно-правовым аспектам используется система «Гарант» и «Консультант Плюс».

**Слайд № 10**

Передача информации сестринскому персоналу осуществляетсяпутем:

* устного информирования сестринского персонала при проведении занятий сестринских школ, выступлений на конференциях, семинарах, собраниях, планерках;
* демонстрации учебных фильмов, презентаций с применением мультимедийной техники;
* демонстрации наглядных пособий, лучших конкурсных работ, плакатов, санитарных бюллетеней, фотографий, докладов, портфолио, буклетов и т.д.;

**Слайд № 11**

* обучения особенностям выполнения сестринских манипуляций и процедур на мастер-классах;
* проведения обзоров методической литературы, журналов «Вестник Ассоциации медицинских сестер России» и «Сестринское дело»;

**Слайд № 12**

* публикаций в периодической печати на уровне медицинской организации, региона, РФ с соблюдением требований, предъявляемых к издательской деятельности;
* распространения методических материалов, нормативно-правовой документации, периодических изданий по сестринским специальностям, медицинской литературы, информационных листков, газет, листовок, памяток, в том числе при помощи информационных технологий;
* размещения информации на стендах, в информационных листках (как в текстовом, так и в электронном виде) в медицинской организации, на сайте Омской профессиональной сестринской ассоциации;
* передачи информации через локальную компьютерную сеть, электронную почту, факс, скайп, телефонную и мобильную связь.

Для сестринского персонала, который не имеет возможности получить информацию в электронном виде, выдаются ксерокопированные материалы.

**Слайд № 13**

В оперативном отделе оформлен стенд для размещения оперативной информации для сестринского персонала, на котором есть расписание занятий сестринских школ, график использования зала, сведения о семинарах, конференциях, мастер-классах и другие.

Рядом с учебно-методическим кабинетом имеется информационный стенд «Сестринскую профессию возродим вместе!», где регулярно размещается и обновляется информация о деятельности Омской профессиональной сестринской ассоциации, Ассоциации медицинских сестер России и Международного совета медицинских сестер. Ответственными являются ключевые члены.

**Слайд № 14**

В больнице создана система электронного документооборота, на сервере имеется папка учебно-методического кабинета общего доступа для сестринского персонала, которая структурируется по следующим разделам:

* методические рекомендации и нормативные документы по работе сестринского персонала;
* планы и отчеты работы отделений (для осуществления мониторинга образовательного процесса на уровне отделений);
* общебольничные планы на год (конференций, семинаров, мастер-классов, Совета по сестринскому делу, учебно-методического кабинета, Омской профессиональной сестринской ассоциации, ключевых членов, инновационной деятельности и др.);

**Слайд № 15**

* материалы научно-практических конференций, семинаров и профессиональных конкурсов на местном, региональном, всероссийском и международном уровне;
* «Горячая информация»;
* медиаресурсы;
* виртуальная приемная учебно-методического кабинета, где каждый желающий может задать вопрос и получить на него ответ;
* фотосессии, где можно увидеть фотоотчеты мероприятий, в которых участвовали медицинские сестры.

Программное обеспечение на всех компьютерах внутри сети обновляется и дополняется специалистами отдела информационных технологий по мере необходимости и по запросам сотрудников.

**Слайд № 16**

Одной из первых на сайте Омской профессиональной сестринской ассоциации была открыта страничка ГКБ № 1 им. Кабанова А.Н., в подготовке которой принимают активное участие ключевые члены.

Регулярно представляется информация:

* по итогам проведения мероприятий в больнице, направленных на развитие Омской профессиональной сестринской ассоциации;
* о проведенных собраниях с членами Ассоциации (по итогам работы организации, по выбору ключевых членов, по выдвижению кандидатур для участия в мероприятиях Омской профессиональной сестринской ассоциации и Ассоциации медицинских сестер России, для вручения удостоверений членам Ассоциации и другое);
* о проведении мероприятий в больнице по итогам научно-практических конференций, семинаров, международных дней, посвященных специалистам сестринского дела, Координационного совета, проводимых Ассоциацией;
* об участии в проектах, акциях, форумах, профессиональных конкурсах, школах лидерства и других мероприятиях.

**Слайд № 17**

Внедрение информационных технологий в деятельности учебно-методического кабинета и ключевых членов способствовало созданию единой информационно-коммуникационной среды в медицинской организации и осуществлению задач по:

* повышению мотивации сестринского персонала к непрерывному профессиональному образованию;
* улучшению качества оказания медицинской помощи населению;
* развитию и поддержанию корпоративной культуры медицинской организации и Ассоциации;
* усилению влияния рядовых членов на функционирование и выбор стратегии Ассоциации;

**Слайд № 18**

* осуществлению двустороннего канала коммуникации в организации;
* привлечению новых членов к деятельности Ассоциации и их удержании;
* повышению уровня вовлеченности сотрудников в общественную жизнь медицинской организации и Ассоциации.

**Слайд № 19**

Благодаря информационной деятельности учебно-методического кабинета и ключевых членов на сегодняшний день членами Ассоциации являются 727 человек сестринского персонала, что составляет 93% от работающих.

Медицинские сестры активно принимают участие во всех мероприятиях, проводимых Ассоциацией. В 2012 году большим достижением для нас стало участие двух наших медицинских сестер Приезжевой Е.С. и Клименок М.А. в проведении научных исследований в области сестринского дела, по результатам которых они заняли в конкурсе призовые места.

**Слайд № 20**

В конкурсах за вклад ключевых членов и Совета по сестринскому делу в развитие ОПСА за 2011 год и «Лучший по профессии 2012 года» в номинации «Лучшая медицинская сестра УМК» мы заняли призовые места, во многом благодаря командной работе и поддержке со стороны руководства и сестринского коллектива больницы.

**Слайд № 21**

Мы не останавливаемся на достигнутом, продолжаем работу по совершенствованию деятельности восьми ключевых членов, так как понимаем, что это дело новое, но очень важное для наших медицинских сестер, которые имею возможность, обратится к нам за советом, поддержкой, помощью и нам легче решать их проблемы на любом уровне.

**Слайд № 22**

Благодарю за внимание!