**СЛАЙД № 1**

**стратегиЯ развития**

**Омской профессиональной сестринской ассоциации**

**на 2015 – 2020 гг.**

**О. А. Бучко,**

**вице-президент ОПСА**

Омская профессиональная сестринская ассоциация на протяжении 15 лет успешно работает при поддержке Министерства здравоохранения Омской области и Ассоциации медицинских сестер России, внося существенный вклад в развитие сестринского дела и общественного движения не только в Омской области, но и в России. За последние пять лет мы строили свою работу в соответствии с принятой в 2010 году Стратегией развития Ассоциации, благодаря чему удалось кардинальным образом изменить уровень сестринской помощи: расширить спектр и улучшить качество оказываемых услуг, повысить имидж профессии, что сделало её более привлекательной, творческой и современной.

**СЛАЙД № 2**

«Будущее профессии создадим вместе: исследования, расширенная сестринская практика, эффективность» - под таким девизом была принята стратегия развития Ассоциации медицинских сестер России на 2015-2020 гг. Это означает, что действия нашей организации в предстоящий период времени будут направлены на решение организационных задач, оптимизацию деятельности медицинского персонала, повышение его профессионализма, укрепление позиций среди общественных организаций и влияние на развитие сестринского дела в системе здравоохранения.

**СЛАЙД № 3**

Стратегия Омской профессиональной сестринской ассоциации на 2015 - 2020 гг. совпадает с идеологией Ассоциации медицинских сестер России и по-прежнему будет направлена на повышение роли и престижа профессии в обществе, защите профессиональных интересов в системе здравоохранения и решение задач, предусмотренных Уставом.

**СЛАЙД № 4**

В настоящее время Ассоциация растет и развивается, и соответственно, более целостным и глубоким становится представление о ее целях, задачах и возможностях в обеспечении поддержки специалистов сестринского дела. В условиях реформирования формируются новые принципы работы: расширение полномочий, проведение исследований, пациент - ориентированный уход и консультирование пациентов и их родственников, оказание профилактической, социальной и психологической помощи в пределах имеющихся компетенций. Для этого нужны дополнительные знания, создание условий для осуществления интегрированного ухода, повышение эффективности использования всех ресурсов здравоохранения, одним из которых является сестринское дело.

**СЛАЙД № 5**

Под эгидой Ассоциации объединены неравнодушные и с искренностью относящиеся к своей профессии люди. Для сохранения этого потенциала необходимы непрерывные и целенаправленные усилия лидеров, отвечающих за функционирование и развитие сестринского дела. Ассоциация в условиях ограниченных ресурсов, финансирования, кадров сосредотачивает свое внимание на развитии сестринской помощи, внедрении инноваций, исследовательской работе, где может продемонстрировать свою позицию и результат.

**СЛАЙД № 6**

Приоритетными направлениями стратегии являются:

1. Составление и реализация долгосрочной программы на 5 лет, направленной на укрепление лидирующей позиции ОПСА в развитии сестринского дела на основе стратегии Ассоциации медицинских сестер России, соглашения с Министерством здравоохранения Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения.
2. Повышение эффективности взаимодействия и введение четких принципов совместной работы Правления, комитетов, Координационного совета, ключевых членов и специализированных секций.

**СЛАЙД № 7**

1. Развитие общественного сестринского движения и укрепление взаимодействия с сестринскими организациями на региональном, всероссийском и международном уровнях.
2. Усиление роли ОПСА в решении законодательных и этических проблем. Продолжение создания этических комитетов в медицинских организациях.

**СЛАЙД № 8**

1. А так же усиление информационной деятельности ОПСА с использованием современных информационных технологий и аналитических методов.
2. Развитие научно обоснованной практики, научных исследований и инновационных технологий в сестринском деле.
3. Совершенствование работы Правления с применением современных технологий и коммуникаций.

**СЛАЙД № 9**

1. Укрепление финансовой независимости и стабильности за счет развития всех источников доходов (членские взносы, предпринимательская деятельность, гранты и другие).
2. Совершенствование работы по организационному и численному развитию Ассоциации и движение к единой информационной политик.

Учитывая важность стратегических направлений, Ассоциация предполагает разграничение полномочий между Правлением, Координационным советом, ключевыми членами и руководителями специализированных секций, развитие взаимодействия с Ассоциацией медицинских сестер России на принципах уважения и соблюдения законности.

**СЛАЙД № 10**

В Омской профессиональной сестринской ассоциации сформирована система управления, которая постоянно совершенствуется с целью оперативного решения задач по защите интересов профессии, повышению доступности получения информации о деятельности Ассоциации органами государственной власти и общественными организациями. Ассоциация участвует в организации мероприятий по формированию у медицинских работников и населения активной гражданской позиции, основанной на гуманизме и милосердии.

**СЛАЙД № 11**

В Ассоциации сформированы виды поддержки, оказываемые своим членам, такие как: обеспечение каждому члену доступность информации о деятельности Ассоциации, оказание юридической поддержки и предоставление консультаций, защита интересов членов при возникновении трудноразрешимых ситуаций в коллективах, возможность оказывать влияние на политику Ассоциации посредством участия в ее мероприятиях, а также письменных обращений с предложениями.

**СЛАЙД № 12**

Практика работы Омской профессиональной сестринской ассоциации показала, что все основные задачи по управлению организацией распределяются между действующими членами Правления. На сегодняшний день Правление отвечает за реализацию политики Ассоциации, за руководство работой комитетов и координацию деятельности ключевых членов.

**СЛАЙД № 13**

В дальнейшем предполагается продолжить развитие рекрутинга и совершенствование деятельности ключевых членов. Вполне достижимой за предстоящий пятилетний период представляется задача 100%-го охвата медицинских организаций различных видов финансирования, объединение не менее 75% практикующих специалистов сестринского дела.

С целью укрепления финансовой независимости и стабильности, необходимы инициативные члены Ассоциации, способные разрабатывать различные проекты социального характера, участвовать в выставках, форумах и др.

**СЛАЙД № 14**

Необходимо совершенствовать работу сайта, добиться регулярного обновления страничек каждой медицинской организации для обмена опытом. Обязательным является утверждение и соблюдение на практике единых стандартов информирования членов о деятельности Ассоциации, изучение возможностей управления информационными ресурсами. Сайт играет важную роль в укреплении взаимосвязи между членами Омской профессиональной сестринской ассоциацией, и содействует реализации принципа обратной связи, оценке инициатив Ассоциации напрямую со стороны ее членов.

**СЛАЙД № 15**

В задачи по организационному развитию входит:

1. Стремление каждой медицинской организации к охвату не менее 75% специалистов сестринского дела участием в общественном движении.
2. Поощрение инициатив по выдвижению активных медицинских сестер в ряды ключевых членов и членов специализированных секций.

**СЛАЙД № 16**

1. Четкое информационное взаимодействие между комитетами, специализированными секциями, ключевыми членами о проводимых мероприятиях и своевременная подача информации на сайт ОПСА.
2. Ответственное отношение к участию в обучающих семинарах, в семинарах в рамках международных проектов, включая выбор кандидатур, последующее распространение полученных знаний каскадным методом, внедрение инноваций, отчетность.

**СЛАЙД № 17**

1. Бережное и рациональное расходование ресурсов Ассоциации.
2. Поддержка инициатив индивидуальных членов в рамках профессиональных, творческих, научных конкурсов и конкурсов грантов.
3. Развитие международного сотрудничества через Ассоциацию медицинских сестер России.

**СЛАЙД № 18**

Развитие непрерывного профессионального образования и повышение квалификации должно быть не периодическим, а непрерывным, путем ежегодного накопления определенного числа учётных баллов. Накопительная система учётных баллов даёт возможность специалисту самостоятельно развивать творческую активность в конкретных областях профессиональных знаний. Повышает мотивацию сестринского персонала к самостоятельному углублению знаний и повышению профессиональных навыков. Формирует в обществе уверенность в безопасности, компетентности и профессионализме специалистов.

**СЛАЙД № 19**

В настоящее время членами Ассоциации являются: медицинские сёстры различных специальностей, медицинские лабораторные техники, фельдшеры, акушерки, рентгенолаборанты и др.

Специалистам необходимо непрерывное повышение квалификации, для этого они объединены в специализированные секции, которые содействуют развитию профессионализма сестринского персонала в рамках определенной специальности, повышению качества оказания медицинской помощи населению, продвижению инноваций, развитию научных исследований и распространению передового опыта.

**СЛАЙД № 20**

Профессиональное регулирование включает:

* Участие в разработке и внедрении профессиональных стандартов в деятельность сестринского персонала.
* Участие в проведении аттестации, сертификации и аккредитации специалистов.
* Взаимодействие Ассоциации и образовательных медицинских учреждений в вопросах развития новых форм повышения квалификации.

**СЛАЙД № 21**

* Расширение возможностей для преподавательской деятельности членами специализированных секций.
* Внедрение стандартов оказания различных видов помощи с учетом адекватных норм нагрузки на сестринский персонал.
* Реализация проектов расширения роли сестринского персонала, введение новых должностей, позволяющих медицинским сестрам с высшим образованием реализовать знания в клинической практике, при адекватной оценке их вклада.

**СЛАЙД № 22**

Профессиональное регулирование включает так же:

* Развитие профессионализма сестринского персонала путем создания специализированных секций.
* Обобщение и распространение передового опыта профессиональной деятельности по конкретной специальности.
* Взаимодействие специализированных секций ОПСА со специализированными секциями РАМС и профессиональными комитетами медицинских организаций Омской области.

**СЛАЙД № 23**

Применение научно обоснованной практики является задачей каждой медицинской сестры и акушерки. Возможности для этого должны создаваться через образование, научные исследования, лидерство и доступность к источникам фактических данных. Сестринский персонал выполняет различные роли и обязанности согласно требованиям организации, установленными должностными обязанностями в соответствии со сферой своей практики, что требует специального образования, компетентности и разрешенных сфер деятельности. Эти роли должны быть определены лицами, формирующими политику в области здравоохранения, и лидерами сестринского и акушерского дела.

**СЛАЙД № 24**

Руководители сестринского персонала должны стремиться к тому, чтобы дать возможность сестринскому персоналу применять научно обоснованную практику при выполнении должностных обязанностей. Это влияет на принятие решений, касающихся помощи пациентам и требует от медицинской сестры или акушерки эффективного использования имеющихся ресурсов, своевременного выявления и учета потребностей пациента, применения клинических знаний и профессионального суждения.

**СЛАЙД № 25**

Научно обоснованную практику следует рассматривать не в качестве узкой специализированной роли, а как уровень практической работы, которая не ограничивается исключительно клинической практикой, а может включать деятельность в области управления и лидерства.

Приоритетным в научно обоснованной сестринской практике и внедрении инноваций является применение наиболее качественных из имеющихся фактических данных для принятия решений, что важно для повышения эффективности медицинских услуг. Для ее развития необходимо создавать условия для формирования культуры научно обоснованной деятельности, трансформировать и адаптировать роль сестринского персонала в соответствии с целями, а именно:

**СЛАЙД № 26**

* Изучение результатов наилучших исследований и их внедрение в практику, формирование среды, содействующей доказательной сестринской практике.
* Повышение эффективности организации сестринской помощи за счет внедрения инновационных подходов.
* Внедрение пациент - ориентированной модели сестринского ухода.
* Своевременный и качественный разбор профессиональных ошибок на основе анализа и принятие действенных мер по их исправлению.

**СЛАЙД № 27**

Организация и развитие научных исследований в области сестринского и акушерского дела представляет собой важный способ понимания и улучшения качества предоставления медицинской помощи населению. Научные исследования необходимы для создания базы научных знаний в области профессиональной деятельности специалистов сестринского дела и применение этих знаний для обновления методов оказания медицинской помощи населению. Благодаря научным исследованиям можно использовать глубокие знания и мнения медицинских работников, работающих непосредственно с пациентами и самих пациентов в период реформирования системы здравоохранения.

**СЛАЙД № 28**

Практика, где применяются многопрофильные или многоцентровые научные исследования, ведет к улучшению непрерывности и преемственности помощи пациентам и обеспечивает комплексный характер помощи.

Важно, чтобы медицинские сестры и акушерки имели возможность участвовать в них, определять их направленность и руководить научными исследованиями.

**СЛАЙД № 29**

Для развития научных исследований в сестринском и акушерском деле приоритетным является:

* создание кадрового потенциала для проведения научных исследований;
* создание условий для проведения научных исследований в медицинских организациях;
* постоянное обучение сестринского персонала вопросам проведения исследований в сестринской и акушерской практике;
* привлечение к проведению многопрофильных и многоцентровых исследований членов специализированных секций.

**СЛАЙД № 30**

Для реализации стратегии, Ассоциация в настоящее время имеет возможность представлять интересы медицинских сестёр, сотрудничая с региональными, всероссийскими и международными общественными организациями. Очевидно, что такие функции, как представление голоса медицинских сестёр в законодательных и исполнительных органах государственной власти и местного самоуправления являются прерогативой. Очевидно, что уровень доверия членов к Ассоциации существенно возрастет при наличии чётких, зафиксированных в документах и публично заявленных видов деятельности в поддержку медицинских сестёр.

**СЛАЙД № 31**

Посредством реализации Стратегии Ассоциация призвана достичь такого уровня развития, при котором изменения государственной политики в области здравоохранения на региональном или национальном уровне, смена лидеров самой Ассоциации не могли бы поставить под сомнение её дальнейшее функционирование во благо развития сестринского дела. Будучи крупнейшим общественным объединением специалистов здравоохранения, Омская профессиональная сестринская ассоциация призвана занять лидирующие позиции в структуре гражданского общества и оказывать действенное влияние на институты государственной власти в вопросах развития сестринской профессии, установления ее автономии, обеспечения социально-экономических интересов медицинских работников здравоохранения, повышения качества и доступности услуг населению сестринским персоналом.

**СЛАЙД № 32**

Благодарю за внимание!