**Слайд №1**

**ЭТИЧЕСКОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СЕСТРИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Муромцева С.Н.,**

**член этического комитета ОПСА**

**Слайд №2**

Развитие сестринского дела как науки, совершенс­твование практических навыков медицинских сестер, а также постоянное внимание специалистов сестрин­ского дела к этическим аспектам своей деятельнос­ти составляют сегодня основу сестринской профессии.

Основным документом, служащим шкалой ориентиров морально-этического регулирования профессиональной деятельности медицинской сестры служит Этический кодекс медицинской сестры России, который представляет собой совокупность норм поведения медицинского работника и их регулирование в лечебном процессе. Этический кодекс определяет базовые ценности сестринской профессии (милосердие, автономия, справедливость и доступности медицинской помощи), помогает медицинским сестрам развивать этическое мышление, решать вопросы о правомерности, этической обоснованности пред­принимаемых в ежедневной практике дейс­твий.

**Слайд №3**

Кодекс отражает современные представления о правах пациента, которые определяют содержание конкретных обязанностей, определяют формулы морального долга медицинской сестры. Эти обязанности служат своего рода эталонами, поясняя, как воплощать те или иные моральные ценности на практике. Этический кодекс медицинской сестры России регулирует деятельность сестринского персонала и определяет:

**Слайд №4**

* Сестринский персонал несет основную ответственность за улучшение здоровья, профилактику заболеваний, восстановление здоровья и уменьшение страданий. Каждые медицинская сестра должна проявлять уважение к жизни, человеческой ценности и правам человека.

**Слайд №5**

* При выполнении работы медицинским сестрам следует способствовать созданию такой атмосферы, в которой уважаются ценности отдельного человека.

**Слайд №6**

* В профессиональную задачу медицинских сестер входит также принятие мер, необходимых для защиты пациента, если возникает риск ущемления его прав.

**Слайд №7**

* Медицинские сестры признают и уважают достоинство, как неотъемлемую часть каждого человека, ценят возможность содействовать здоровью и комфорту пациентов, помогают им быть максимально здоровыми при нормальном самочувствии, болезни, травме, недееспособности или предсмертном состоянии.

**Слайд №8**

* Медицинские сестры ценят возможность, не подвергая риску пациента, квалифицированно и этически правильно ухаживать за ним, что позволяет им выполнять свои этические и профессиональные обязанности.

**Слайд №9**

* Медицинские сестры уважают и способствуют самостоятельности пациентов и помогают им выражать свои ценности и потребности в отношении здоровья, а также получать услуги и желаемую информацию для того, чтобы принять решение.

**Слайд №10**

* Медицинские сестры держат в тайне информацию, полученную в результате общения с пациентами, а также следят за тем, чтобы она распространялась среди других сотрудников только с информированного согласия пациента или в том случае, если по закону эта информация необходима, когда отказ ее выдать может причинить пациенту серьезный вред.

**Слайд №11**

* Медицинские сестры отвечают за свою деятельность и действуют в соответствии со своими профессиональными обязанностями и нормами, согласно установленным стандартам в лечебной деятельности.

**Слайд №12**

Таким образом, ориентиры, содержащиеся в кодексе, по­могают:

* глубже понять суть этики сестринского дела, в том числе: что значит са­мостоятельно принимать решение и делать этически правильный выбор, вы­полняя свои профессиональные обязанности;
* пояснить информацию относительно этически правильного поведения или нарушения этики;
* выработать подход к принятию этически правильных решений в непрос­тых ситуациях;
* лучше осознать чувство внутреннего дискомфорта, вызванного этически­ми или моральными проблемами, неприятный «осадок» и необходимость спра­виться с этими проблемами;
* выработать подходы к преодолению неуверенности в ситуациях, например, когда неясно, какие моральные принципы, или ценности, следует применять, или непонятно, что представляет собой проблема с этической точки зрения.

**Слайд №13**

Однако в кодексе не написано, каким ценно­стям и обязанностям должно отдаваться предпочтение в той или иной ситуа­ции. Например, может возникнуть ситуация, в которой такие ценности, как право выбора, с одной стороны, и здоровье и благополучие — с другой, нахо­дятся в противоречии. Пациенты могут, например, принять решение продол­жать курить, что будет противоречить охране их здоровья и благополучия.

В ситуациях, когда возникает противоречие ценностей или непонятно, ка­кие из них важнее, ваши собственные моральные ценности и убеждения мо­гут повлиять на вас, и вы сделаете тот или иной выбор и поведете себя опре­деленным образом, что может создать конфликтную ситуацию и напряжение в ваших отношениях с пациентами и коллегами.

Осознание собственных ценностей является необходимым фактором для недопущения или разрешения конфликтных ситуаций, а также соблюдения принципа не навязывания собственных ценностей пациентам и коллегам. Люди могут придерживаться принципов, противоречащих друг другу, часто даже не осознавать их. Поэтому, когда вы в ходе профессиональной деятельности принимаете решение, вам необходимо найти компромисс между личными, профессиональными ценностями, а также принципами, принятыми в вашей медицинской организации. Умение определять эти ценности и расставлять приоритеты яв­ляется первым шагом на пути принятия этически правильного решения и од­ним из требований кодекса.

**Слайд №14**

Наши личные моральные ценности определяются нашим опытом и семейны­ми, культурными и религиозными традициями. Поэтому при принятии реше­ния необходимо учитывать личные моральные ценности и пациента, и медсе­стры, так как эти ценности могут влиять на представления о здоровье, болез­ни и качестве сестринского ухода.

Например, в тех культурах, где считают, что после смерти есть жизнь, никогда не согласятся с практикой аутопсии или изъятия органов. Некоторые другие культуры накладывают запреты на тактильный контакт между мужчи­ной и женщиной, и поэтому осуществление ухода за пациенткой медицинским братом недопустимо.

Сама система здравоохранения имеет свою культуру, в которой преобла­дают такие ценности, как эффективность, качество и исполнительность. И здесь важно не придерживаться моральных ценностей, основанных на куль­турных или иных стереотипах, которых великое множество в различных регионах России.

**Слайд №15**

При разрешении конфликтов моральных ценностей в процессе принятия решений главным является открытое обсуждение и сотрудничество «конф­ликтующих сторон». Но все обстоятельства профессиональной жизни нужно рассматривать по самому высокому счёту, ставя на первое интересы пациента, а не псевдоэтичные соображения о субординации. Этическая дискуссия укрепляет профессию, ведет к повышению профессиональной самостоятельности и ответственности. Содействие проведению данных дискуссий должны оказывать этические комитеты медицинских организаций и Омской профессиональной сестринской ассоциации.

**Слайд №16**

Сегодня в материалах расширенного заседания этического комитета ассоциации вашему вниманию представляется Кодекс корпоративной этики Омской региональной общественной организации «Омская профессиональная сестринская ассоциация». Этот документ устанавливает корпоративные ценности организации (профессионализм, взаимное уважение, инициативность, открытость к диалогу, преемственность, корпоративный имидж, ответственность), регулирует принципы и нравственные нормы поведения сестринского персонала внутри профессионального сообщества, а также с органами власти, юридическими и физическими лицами. Он призван содействовать укреплению авторитета и повышению престижа специалистов сестринского дела, установлению этических норм и основных правил поведения членов Ассоциации для достойного выполнения ими профессиональных функций.

**Слайд №17**

Омская профессиональная сестринская ассоциация постоянно осуществляет взаимодействие со средствами массовой информации, которое основано на принципе открытости и прозрачности. Все члены Ассоциации имеют право на беспрепятственный доступ получения информации об ее деятельности, посредством всех современных средств массовой информации, включая электронные. Публично же выступать и представлять официальную позицию Омской профессиональной сестринской ассоциации могут только руководители, либо уполномоченные ими представители. Не имея таких полномочий, члены Ассоциации должны избегать каких-либо заявлений или высказываний, которые могут быть восприняты как официальная позиция Омской профессиональной сестринской ассоциации.

**Слайд №18**

Корпоративные нормы поведения членов ОПСА определяют уважительное и достойное отношение к руководству ассоциации, к принятым решениям и документам. Члены ассоциации должны поддерживать вежливые и корректные взаимоотношения между собой, обмениваться опытом и информацией, оказывать помощь друг другу в достижении общего результата. Ассоциация не поддерживает какие-либо политические партии и движения. Ассоциация не приемлет коррупции. При общении по рабочим вопросам членов ОПСА недопустимы личностные влияния с любой стороны, а также выработка решений, несоответствующим нормам этики.

**Слайд №19**

Корпоративный кодекс рекомендует своим членам поддерживать единый фирменный стиль, что способствует поддержанию корпоративного имиджа. Корпоративными цветами Ассоциации является зеленый и красный. Эти цвета и эмблема Ассоциации должны размещаться на основных носителях опубликованной информации.

**Слайд №20**

Документ предполагает возможность возникновения конфликта интересов членов Ассоциации и определяет действия в подобной ситуации. Для решения вопроса необходимо обращение специалиста к непосредственному руководителю, а в случае, если таковым не приняты меры, направленные на устранение конфликта, либо принятые меры не повлекли устранение конфликта интересов, член ассоциации имеет право информировать об этом Этический комитет Омской профессиональной сестринской ассоциации.

**Слайд №21**

Кодекс корпоративной этики Омской профессиональной сестринской ассоциации предусматривает ответственность за нарушение положений Кодекса, которая подразумевает применение мер воздействия в виде общественного порицания, путем опубликования на сайте Ассоциации в разделе о работе этического комитета.

**Слайд №22**

В заключении хотелось бы сказать, что представленный Вашему вниманию новый документ создан с целью определения стандартов поведения членами ассоциации в ежедневной практике.

Рекомендуем распространение, изучение и внедрение Кодекса корпоративной этики членов ОПСА в медицинских организациях региона.

**Слайд №23**

**Благодарю за внимание!**