**Слайд 1**

**реализация модели**

**непрерывного медицинского образования**

**сестринского персонала**

**Бучко О.А.,**

**вице-президент ОПСА**

**Уважаемые коллеги!**

**Слайд 2**

Непрерывное медицинское образование (НМО) - новая форма повышения квалификации медицинских работников. Его отличают непрерывность, использование инновационных технологий (дистанционные, электронные, симуляционные технологии), а также возможность выстраивания персональной траектории обучения, что обеспечивает получение знаний, умений, навыков и компетенций, соответствующих потребностям специалистов.

Для реализации модели непрерывного медицинского и фармацевтического образования по Указу Президента РФ от 07.05.2012 г., при Министерстве здравоохранения РФ сформирован Координационный совет (приказ МЗ РФ № 82 от 18.02.2013 г.), который регулирует вопросы повышения квалификации специалистами в сфере здравоохранения.

**Слайд 3**

Право на осуществление медицинской или фармацевтической деятельности прописано в Федеральном законе «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» № 323-ФЗ от 21.11.2011. В нем указано, что аккредитация специалиста – процедура определения соответствия лица, получившего медицинское образование, требованиям к осуществлению медицинской деятельности по определённой медицинской специальности.

Методический центр аккредитации формирует Министерство здравоохранения РФ.

**Слайд 4**

Положение об аккредитации специалистов, порядок выдачи свидетельства об аккредитации специалиста, форма свидетельства об аккредитации специалиста и технические требования к нему утверждено приказом Минздрава России от 2 июня 2016 года № 334н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов».

Аккредитация проводится на базе образовательных или научных организаций не реже одного раза в пять лет. В ней участвуют на правах сопредседателей представители профессиональных некоммерческих организаций, работодатели и образовательные организации.

**Слайд 5**

С 1 января 2016 года вступил в силу федеральный закон от 29 декабря 2015 г. № 389-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», статьи 69, 76, 100.

Право на осуществление медицинской деятельности в РФ имеют лица, получившие высшее или среднее медицинское образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющие сертификат специалиста.

Сертификаты специалиста, выданные медицинским работникам до 1 января 2021 г., действуют до истечения указанного в них срока.

Медицинские работники, не работавшие по своей специальности более 5 лет, могут быть допущены к осуществлению медицинской деятельности в соответствии с полученной специальностью после прохождения обучения, по дополнительным профессиональным программам: повышение квалификации или переподготовки.

**Слайд 6**

Что определяют профессиональные стандарты?

1. Внедрение профессиональных стандартов, которые во многом определяют кадровую политику, прежде всего, соответствие специалистов квалификационным требованиям на основе приказа МЗ РФ № 83Н от 10.02.2016 г. «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием».
2. Внедрение ФГОС (Федеральный государственный образовательный стандарт), который определяет профессиональные компетенции специалиста в соответствии с учебными программами.
3. Замена процедуры сертификации медицинских работников на аккредитацию, отмена интернатуры.
4. Внедрение непрерывного медицинского образования. ДПО (дополнительное профессиональное образование) программы и учебные материалы для повышения квалификации или переподготовки.

Проект Приказа МЗ РФ № 66н "Об утверждении порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях» (подготовлен Минздравом России 29.01.2016) в новой редакции – не принят, а ФЗ N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. пока не предусматривает НМО как форму повышения квалификации.

**Слайд 7**

Основная новизна дополнительного профессионального образования:

До 1 января 2016 года допуск специалистов к сертификации осуществлялся при прохождении повышения квалификации от 144 часов, 1 раз в 5 лет (прерывисто).

Новизна заключается в допуске к аккредитации специалистов при ежегодном наборе 50 образовательных кредитов (непрерывно) в течение 5 лет с подтверждением портфолио.

**Слайд 8**

Переход к процедуре аккредитации специалистов осуществляется поэтапно с 1 января 2016 года по 31 декабря 2025 года включительно. Сроки и этапы указанного перехода, а также категории лиц, имеющие медицинское или иное образование и подлежащие аккредитации специалистов, определяются приказом МЗ РФ № 127 от 25.02.2016 г. «Об утверждении сроков и этапов аккредитации специалистов, а так же категорий лиц, имеющих медицинское или фармацевтическое образование и подлежащих аккредитации».

Первичная аккредитация - лиц, завершивших обучение по программам среднего и высшего образования.

Первичная специализированная аккредитация:

* лиц, завершивших обучение по программе ординатуры;
* лиц, прошедших программу профессиональной переподготовки;
* лиц, получивших медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах;
* лиц, получивших иное высшее образование (осуществляющих медицинскую деятельность).

Периодическая аккредитация (повторная) – по завершению освоения программ непрерывного медицинского образования.

**Слайд 9**

Формы аккредитации, по которым аккредитационная комиссия оценивает квалификацию специалиста:

Тестирование – оценка теоретических знаний специалиста. Результат: «сдано» или «не сдано» при наборе специалистом не менее 70% правильных ответов.

Оценка практических навыков (умений) в симулированных условиях проводится по единой схеме прохождения для объективной оценки клинических умений с учетом освоенной образовательной программы. Результат: «выполнено» или «не выполнено».

Решение ситуационных задач, проводится для проверки целостности профессиональной подготовки лица. Оценке подлежит степень умения лица разрабатывать и осуществлять оптимальные решения предлагаемых ситуаций. Результат: «сдано» или «не сдано».

Оценка портфолио.

**Слайд 10**

Портфолио формируется специалистом самостоятельно, представляет собой документ или пакет документов, отражающих образовательный уровень и уровень профессиональной деятельности лица, позволяющий аккредитационной комиссии объективно оценить образовательную активность и эффективность практической деятельности специалиста, и возможность перехода на персонифицированное обучение.

Портфолио не может быть экспертировано аккредитационной комиссией в качестве единственной формы доказательства освоения образовательной программы или применения профессиональных компетенций.

**Слайд 11**

В системе НМО каждый специалист ежегодно набирает 50 кредитных часов 36 (18 очное обучение по программе повышения квалификации и 18 дистанционно), 14 часов участия в мероприятиях профессиональных сообществ (конференции, симпозиумы, тренинги и др.). Выбор учебного мероприятия может определяться потребностями медицинской сестры или потребностями медицинской организации. Соответственно принимаются решения об организации и оплате обучения – самостоятельно или за счет работодателя.

Обратите внимание: год начинает отсчитываться с момента получения сертификата специалиста, в связи с чем необходимо четко планировать повышение квалификации специалистов и не допускать превышения сроков действия сертификата в последующем аккредитации, так как это ведет к отстранению специалиста от работы.

**Слайд 12**

Для участия в НМО любое учебное мероприятие должно пройти оценку на соответствие требованиям Координационного совета по развитию НМО при МЗ РФ.

РАМС приглашена к участию в реализации модели НМО:

- является организатором аккредитованных образовательных мероприятий российского и регионального уровня, для чего составляет план заявляемых модулей;

- сформировала группы экспертов – рецензентов учебных мероприятий по всем специальностям и написания модулей.

В состав экспертов вошли председатели и члены специализированных секций РАМС, для которых были проведены курсы обучения. Омская профессиональная сестринская ассоциация подготовила 3-х экспертов: Бучко О.А., Дацюк С.Ф., Тихонов С.В.

**Слайд 13**

На сегодняшний день в РАМС проведено 30 мероприятий, аккредитованных по специальности «Управление сестринской деятельностью», разработано 13 электронных модулей и это работа продолжается.

ОПСА в 2016 году провела первую, аккредитованную межрегиональную научно-практическую конференцию для фельдшеров скорой медицинской помощи и кабинетов неотложной медицинской помощи поликлиник «Роль фельдшера в совершенствовании системы оказания скорой медицинской помощи на догоспитальном этапе».

Ограничения. На данный момент мы можем проводить мероприятия только по специальности «Управление сестринской деятельностью».

Каждый специалист фиксирует полученные баллы сразу после получения свидетельства (не позднее 1 месяца после учебы).

Вэб-сайт координационного совета по развитию непрерывного медицинского образования – основной ресурс НМО. [WWW.SOVETNMO.RU](http://WWW.SOVETNMO.RU)

**Слайд 14**

Благодарю за внимание!