**СЛАЙД 1**

**ФОРМИРОВАНИЕ** **СПЕЦИАЛИСТА СЕСТРИНСКОГО ЗВЕНА ПЕРВИЧНОГО СЕКТОРА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЧЕРЕЗ ОРГАНИЗАЦИЮ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ**

**А.Р. Пензева,**

**заведующая отделением**

**«Сестринское дело» БПОУ ОО «Медицинский колледж»,**

**координатор Омского регионального отделения**

**ВОД «Волонтеры-медики»**

**Здравствуйте, уважаемые участники форума!**

**СЛАЙД 2**

Свое выступление хотелось бы начать с цитаты «Волонтерство и медицинская деятельность – это очень близкие понятия, потому что и в том, и в другом случае нужно иметь в сердце стремление помогать людям» (В.В. Путин). В наше время, в период стремительной глобализации и информатизации жизненного пространства, обилия рекламы и зачастую подмены ценностей, молодежь каждый день должна делать выбор и противостоять соблазнам жизни.

**СЛАЙД 3**

В подростковом и юношеском возрасте формируются и утверждаются социальные компетенции, которые становятся фундаментом для построения отношений в обществе. Социальные компетенции подразумевают овладение такими качествами как умение извлекать пользу из опыта и решать проблемы, умение противостоять неуверенности и сложности, оценивать социальные привычки, связанные со здоровьем, потреблением и окружающей средой, умение сотрудничать и работать в группе, включаться в проект и организовывать свою работу.

И в формировании позитивных социальных компетенций неоценимую значимость приобретает участие молодого поколения в любом из направлений добровольческой деятельности.

А для практического здравоохранения добровольческая деятельность это возможность участвовать в воспитании специалистов, обладающих более широким спектром знаний по выбранной профессии.

**СЛАЙД 4**

На территории Омской области реализуется проект, рассчитанный до 2024 года, поликвидации кадрового дефицита в медицинских организациях Омской области «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Омской области квалифицированными кадрами».

На слайде представлены некоторые показатели регионального проекта и их значения, которых необходимо достичь. Контрольными точками проекта, среди прочих, является повышение эффективности трудоустройства лиц, завершивших освоение программ среднего профессионального образования и обеспечение интеграции системы медицинского образования с практическим здравоохранением.

На сегодняшний день процент трудоустройства выпускников составляет в среднем по региону 91%, а укомплектованность медицинскими кадрами в регионе составляет 80%. То есть, часть молодых специалистов уходит из профессии, несмотря на все усилия педагогов медицинских образовательных учреждений и специалистов практического здравоохранения.

**СЛАЙД 5**

На слайде представлены результаты опроса по миграции молодых специалистов в учреждениях здравоохранения. Из результатов анкетирования видно, что от 11% до 50% молодых специалистов увольняются из учреждения здравоохранения в течение первых 6 месяцев работы. Причины могут быть разными, но это говорит о, скорее всего, неверном выборе места работы. Волонтерская деятельность в учреждениях здравоохранения позволяет сделать правильный выбор места будущего трудоустройства.

**СЛАЙД 6**

Познакомиться студентам более детально с работой поликлинической службы стало возможно во время их участия в приоритетном проекте «Бережливая поликлиника». Сбор информации для последующего анализа и организации первичной медико-санитарной помощи в учреждениях здравоохранения был проведен методом хронометрирования с привлечением волонтеров медицинских образовательных организаций.

Добровольцы проводили хронометраж работы сотрудников поликлинических подразделений: регистратуры, клинической лаборатории, процедурного и перевязочного кабинетов, участковой службы, сопровождали пациентов, помогали им при использовании электронно-справочного терминала.

Около 20 поликлиник города провели этот этап проекта с помощью волонтеров.

**СЛАЙД 7**

Для студентов это незабываемый первый опыт работы по выбранной профессии, возможность попробовать свои силы, познакомиться и погрузиться даже на небольшой срок в рабочую среду поликлинической службы. Многие работали волонтерами в поликлиниках, к которым они относятся по территориальному признаку. Это возможность увидеть не только с позиции пациента, но и оценить работу медперсонала с профессиональной точки зрения.

Все отзывы студентов говорят о том, что опыт участия в этом проекте был для них крайне полезен.

**СЛАЙД 8**

Одним из важных направлений работы волонтеров является сотрудничество с Областным центом медицинской профилактики. Использование волонтерского ресурса в проведении информационных кампаний для населения с целью повышения доступности медицинских знаний, профилактики возможных рисков для здоровья, пропаганды основ здорового образа жизни является самой эффективной формой санитарно-просветительской деятельности. Именно на этом был основан совместный проект Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики», Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства здравоохранения Омской области - «ДоброВСело»

В реализации проекта участвовали студенты всех медицинских образовательных организаций города, которые побывали в шести муниципальных районах Омской области, на 12 ФАПах.

При участии волонтеров на территории фельдшерско-акушерских пунктов проводился комплекс профилактических, диагностических и просветительских мероприятий, а также мероприятий, направленных на улучшение санитарного, экологического и эстетического состояния прилежащей территории.

**СЛАЙД 9**

Волонтеры проводили презентационные встречи, помогали сотрудникам центра медицинской профилактики в работе мобильного центра здоровья, проводили мастер классы для молодых матерей и будущих мам по вопросам гигиенического ухода за новорожденным ребенком и пропаганде грудного вскармливания. Для подростков были организованы в школах классные часы по здоровому образу жизни, а для людей старшего возраста консультации по вопросам профилактики инфекционных заболеваний и основных факторах риска возникновения неинфекционных заболеваний и их профилактике. В связи со сложившейся ситуацией в стране и регионе основной акцент был сделан на профилактику онкозаболеваний и заболеваний сердечно сосудистой системы.

**СЛАЙД 10**

Опыт работы, даже такой кратковременный, позволил студентам почувствовать на себе ответственность работы фельдшера или медицинской сестры ФАПа. Многие побывали в своем селе, что стало для них своеобразным экзаменом. Необходимо правильно подобрать слова, что бы понятно было собеседнику, выполнить манипуляцию под пристальным взглядом односельчан, зайти в школу, которую когда то заканчивал, в класс, где тебя будут слушать сверстники и заинтересовать их своей лекцией, встретиться с людьми старшего поколения, и не обидеть их неосторожным словом, отвечать на вопросы, зная, что сейчас закладываешь фундамент своей профессиональной деятельности и уважения односельчан.

**СЛАЙД 11**

Через волонтерство происходит погружение студента в будущую профессиональную деятельность, учащиеся больше времени проводят в учреждениях здравоохранения, по отзывам студентов, появляется ощущение самостоятельности, взрослости, больше, чем во время прохождения производственной практики. Этот бесценный опыт волонтерской деятельности окажет влияние на профессиональные качества будущего медицинского работника и выбора места трудоустройства.

Таким образом, добровольческая деятельность является важным инструментом формирования социальных компетенций у молодежи, а в сфере здравоохранения рычагом воздействия для решения кадровой проблемы и инструментом профессионального становления будущего специалиста.

**СЛАЙД 12**

**Благодарю за внимание!**