



Автономное стационарное учреждение социального обслуживания Омской области «Нежинский геронтологический центр»

Адрес места нахождения медицинской организации: **644120, г. Омск, ул. 3-я Ленинградская, 50**
Сайт медицинской организации: **www.nezhinskiycentr.ucoz.ru**
Электронный адрес председателя Совета: **MalzevaEvgenia777@mail.ru**
Телефоны председателя Совета: **раб. (3812) 45-81-27**
моб. 8-913-619-51-97
Дата создания Совета: **10.01.2006 г.**
Количество сестринского персонала на 01.10.2016 г: **101 человек**
Количество членов ОПСА на 01.10.2016 г: **94 человека (93%)**



*Председатель Совета
по сестринскому делу,
главная медицинская сестра*

**Мальцева
Евгения
Михайловна**

*Годы руководства
с 01.11.2004 г.
по настоящее время*



Милосердие. Гуманность. Профессионализм.

Летопись свою Совет медицинских сестер Нежинского геронтологического центра ведет с 2006 г. По праву его основателем можно считать главную медицинскую сестру Мальцеву Е.М. Вступившая в должность Евгения Михайловна осознавала необходимость совершенствования организации труда, повышения квалификации и престижа профессии медицинской сестры, улучшения культуры и повышения качества медико-социального обслуживания пожилых граждан, проживающих в учреждении, ведь немаловажную роль в этом играет и грамотно отлаженная сестринская помощь. Сестринское дело в гериатрии - одно из ключевых направлений деятельности в сестринском процессе. Старение - разрушительный процесс, развивающийся в результате нарастающего с возрастом повреждающего действия экзогенных и эндогенных факторов, ведущий к недостаточности физиологических функций организма и ограничивающий приспособительные возможности организма.

Совету по сестринскому делу принадлежит большая роль в формировании единой политики сестринского дела для создания профессионального роста, развития лидерских качеств, совершенствования сестринской практики и системы непрерывного образования у руководителей медицинских сестер.

Но время не стоит на месте и диктует свои правила. В процессе происходящих метаморфоз в стране и развития учреждения, а также в связи с увеличением интенсивности труда и нагрузки сестринского персонала, появилась необходимость в реорганизации, и 04.01.2007 г. Совет медицинских сестер был реорганизован в Совет по сестринскому делу, в который входит 32 медицинских сестры. Организационная структура Совета включает в себя следующие комитеты: профессиональный, экспертный, этический, информационно-аналитический, по инфекционной безопасности, по медицинскому и медикаментозному обеспечению, по курации младшего медицинского персонала, по лечебному питанию. Работу курирует заместитель директора по медицинской части.

Занимаясь в течение долгого времени проблемами геронтологии и гериатрии в сестринском деле, учреждение накопило богатый опыт и в 2007 г., впервые, наш Совет принял участие в областной научно-практической конференции «Благоприятная производственная среда в совершенствовании сестринской помощи пациентам». Постепенно развиваясь, Совет принял решение открыть учебно-методический кабинет, шел 2009 год...

С тех пор, центром работы по формированию среды для внедрения инноваций связанных с уходом за гражданами пожилого возраста, а также продления их активного долголетия, повышения профессионального мастерства стал учебно-методический кабинет, деятельность которого призвана решать такие задачи, как оказание дифференцированной помощи сестринскому персоналу в повышении их профессионального уровня, в самообразовании, научной организации труда, оснащении учебно-методического процесса пособиями для проведения практических занятий и мастер-классов. Руководит им главная медицинская сестра.

Но любое общественное дело нуждается в популяризации, коллектив должен знать и понимать, чем все-таки занимается это формирование, то, что оно существует не только на бумаге. Обратившись с предложением в администрацию учреждения, председатель Совета получила разрешение, и уже в 2012 г. был разработан и изготовлен информационный стенд «Наша сестринская ассоциация», который достаточно полно, четко, и что немаловажно, своевременно информировал медицинский персонал, о наиболее актуальных и злободневных вопросах работы.

Также в этом году был разработан логотип Сове-

та по сестринскому делу, и его фирменный стиль, который становится все более популярным атрибутом стратегии развития. Фирменный стиль и прежде всего логотип были нужны Совету для того, чтобы посредством индивидуальности и единства графических и других констант выделиться и стать узнаваемым и хорошо запоминаемым. Созданный фирменный стиль эффективно работает на достижение цели учреждения.

Медицинские сестры активно проводят профилактическую работу, как среди проживающих, так и среди сотрудников центра, совместно с организационно-методическим отделом разрабатывают и выпускают санитарные бюллетени, буклеты, листовки и памятки. Особо хочется отметить, что сестринский персонал ведет работу, связанную с опубликованием в местных изданиях практических статей и очерков о собственном опыте, разрабатывает и внедряет в практику работы методические рекомендации. Так в сборнике «Опыт. Проблемы. Перспективы», который включает в себя методические материалы и практические рекомендации были опубликованы статьи медицинских сестер центра. Сборник представляет интерес для широкого круга читателей. Издается с целью самообразования работников стационарных учреждений социального обслуживания Омской области, также медицинские сестры публикуются в ежемесячнике учреждения «Содружество».

Медицинские сестры участвуют в региональных медицинских советах государственных стационарных учреждений социального обслуживания Омской области организованных Министерством труда и социального развития Омской области, на которых делятся своими знаниями и опытом работы, организуют мастер-классы и коллоквиумы.





Ежегодно в учреждении проходят мероприятия, посвященные празднованию Дня медицинской сестры, в этот же день проходит посвящение молодых специалистов в профессию. Многие медицинские сестры занесены на Доску Почета учреждения, а Баклаева Л. Д., старшая медицинская сестра, в 2014 г. была удостоена размещения на Доске Почета Министерства труда и социального развития Омской области. Активно участвуют в Спартакиаде среди работников - членов первичной профсоюзной организации Нежинского центра «Горячие. Летние. Наши».

Совет по сестринскому делу активно участвует в акциях, конкурсах и конференциях, объявленных ОПСА и РАМС. Так, в 2010 г. старшая медицинская сестра Струихина Ю. М., приняла участие в областном конкурсе «Лучший по профессии 2010 года», посвященном 10-летию юбилею Омской профессиональной сестринской ассоциации, а в 2012 г. в региональной научно-практической конференции по итогам проекта ОПСА «Исследования в сестринском деле». Струихина Ю. М., заняла I место в конкурсе «Вклад ключевых членов в развитие Омской профессиональной сестринской ассоциации за 2011 год» среди ведомственных, санаторно-курортных учреждений, учреждений социальной службы, которая являлась таковым с 2009 по 2012 гг., а с 2014 г. и по настоящее время ключевым членом является Душко Е. А.

В разные годы медицинские сестры учреждения, с большим отрывом от своих соперников, как в теоретических, так и в практических заданиях, становились победителями конкурса профессионально мастерства на звание «Лучший по профессии» среди работников государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Ми-

нистерства труда и социального развития Омской области в номинации «Лучшая медицинская сестра». Помимо этого, ежегодно Нежинские медицинские сестры становятся лауреатами конкурса «Лучший работник учреждения социального обслуживания». С одновременным направлением конкурсных материалов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

В 2016 г. отделение милосердия №5 стало победителем в конкурсе, проводимый ОПСА «Лучший сестринский коллектив 2016 г.», посвященный международному дню медицинской сестры.

Подводя итог, можно с уверенностью говорить о том, что сущность эффективной деятельности Совета по сестринскому делу выражается в способности целостной системы или ее отдельных элементов позитивно реагировать и отвечать на актуальные запросы современности. Поэтому понятие эффективности деятельности нашего учреждения можно сформулировать следующим образом - это максимально возможное в данных условиях достижение целей по удовлетворению социальных потребностей при оптимальных затратах. Работа Совета по сестринскому делу Нежинского ГЦ, это ответственная профессиональная деятельность медицинских сестер учреждения, которая помогает проживающим в учреждении гражданам установить, определить личные, социальные и ситуативные, т.е. обстоятельственные трудности, влияющие на них. Социально-медицинская работа помогает им преодолеть эти трудности посредством поддержки, защиты, коррекции и реабилитации. Это деятельность патронажа, социальной помощи, социального обеспечения, направленная на диагностику, контроль и реабилитацию лиц, нуждающихся в социальной помощи.

