

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
Омской профессиональной сестринской ассоциации на 2021 – 2026 гг.
БУДУЩЕЕ ПРОФЕССИИ СОЗДАДИМ ВМЕСТЕ:
непрерывное профессиональное развитие, профессионализм, качество

ПРЕАМБУЛА

Глобальной целью деятельности Омской профессиональной сестринской ассоциации, коллективного члена Ассоциации медицинских сестер России, как и прежде, остается развитие сестринского дела, как научной дисциплины и прикладного направления деятельности в соответствии с лучшими существующими научными данными, полученными в России и за рубежом.

Омская профессиональная сестринская ассоциация на протяжении 20 лет успешно работает при поддержке Министерства здравоохранения Омской области и Ассоциации медицинских сестер России, внося существенный вклад в развитие сестринского дела и общественного движения не только в Омской области, но и в России.

«Будущее профессии создадим вместе: исследования, расширенная сестринская практика, эффективность» - под таким девизом была принята стратегия развития Ассоциации медицинских сестер России на 2015-2020 гг. Это означает, что действия нашей организации в предстоящий период времени были направлены на решение организационных задач, оптимизацию деятельности медицинского персонала и повышение его профессионализма, укрепление позиций среди общественных организаций и влияние на развитие сестринского дела в системе здравоохранения.

За последние пять лет Ассоциация строила свою работу в соответствии с принятой в 2015 году Стратегией развития Ассоциации, благодаря чему кардинальным образом изменить уровень сестринской помощи: расширить спектр и улучшить качество оказываемых услуг, повысить имидж профессии, что сделало её более привлекательной, творческой и современной.

Стратегия Омской профессиональной сестринской ассоциации на 2021 - 2026 гг. совпадает с идеологией Ассоциации медицинских сестер России и по-прежнему будет направлена на повышение роли и престижа профессии в обществе, защите профессиональных интересов в системе здравоохранения и решение задач, предусмотренных Уставом Омской профессиональной сестринской ассоциации.

В настоящее время Ассоциация растет и развивается, и соответственно, более целостным и глубоким становится представление о ее целях, задачах и возможностях в обеспечении поддержки специалистов сестринского дела. В современных условиях формируются новые принципы работы: расширение полномочий, проведение исследований, пациент - ориентированный уход, информированность и консультирование пациентов и их родственников, оказание профилактической, социальной и психологической помощи в

пределах имеющихся компетенций. Для этого нужны дополнительные знания, создание условий для осуществления интегрированного ухода, повышение эффективности использования всех ресурсов здравоохранения, одним из которых являются сестринские кадры.

Под эгидой Ассоциации объединены неравнодушные и с искренностью относящиеся к своей профессии люди. Для сохранения этого потенциала необходимы непрерывные и целенаправленные усилия лидеров, отвечающих за функционирование и развитие сестринского дела. Ассоциация в условиях ограниченных ресурсов, финансирования, кадров сосредотачивает свое внимание на развитии сестринской помощи, внедрении инноваций, исследовательской работе, где может продемонстрировать свою позицию и результат.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ОПСА НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД

1. Расширение и укрепление Омской профессиональной сестринской ассоциации, коллективного члена Ассоциации медицинских сестер России при плодотворном сотрудничестве и заключении соглашений с Министерством здравоохранения Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения.
2. Развитие эффективного и взаимно-уважительного диалога с органами власти по вопросам развития сестринского дела.
3. Рациональные инвестиции в развитие медицинских кадров, наращивание материальных и образовательных ресурсов.
4. Теоритическое развитие и практическое внедрение научно-обоснованной сестринской практики.
5. Создание единого и общедоступного для членов ассоциации информационного пространства с элементами интерактивности.
6. Повышение эффективности взаимодействия и введение четких принципов совместной работы Правления, комитетов, Координационного совета, ключевых членов и специализированных секций.
7. Усиление роли ОПСА в решении законодательных и этических проблем. Продолжение создания этических комитетов в медицинских организациях.

БАЗОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ОПСА НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД

1. Профессиональное единство членов ассоциации, как высшая ценность.
2. Уважительная оценка интеллектуального и нравственного потенциала каждого члена ОПСА, его возможности принести свой вклад в достижение общих целей. Признание вклада каждого специалиста, выполняющего работу в Ассоциации.
3. Формирование культуры общения и взаимодействия медицинских работников.
4. Изучение и внедрение технологий, основанные на знаниях о человеке, о содержании и формах социальных связей, применяющихся в управленческой деятельности с целью гуманизме труда, создания условий, благоприятствующих совместной работе, свободному и всестороннему развитию личности.
5. Воспитание культуры общения, культуры речи и поведения сестринского персонала в профессии и повседневной жизни, как возможность повысить социальный статус профессии.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ ОПСА НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД

В Омской профессиональной сестринской ассоциации сформирована система управления, которая постоянно совершенствуется с целью оперативного решения задач по развитию Ассоциации, защите интересов профессии, повышению доступности получения информации о деятельности Ассоциации органами государственной власти и общественными организациями. Ассоциация участвует в организации мероприятий по формированию у медицинских работников и населения активной гражданской позиции, основанной на милосердии.

В Ассоциации сформированы виды поддержки, оказываемые своим членам, такие как: обеспечение каждому члену доступности информации о деятельности Ассоциации, оказание юридической поддержки и предоставление консультаций, защита интересов членов при возникновении трудноразрешимых ситуаций в коллективах, возможность оказывать влияние на политику Ассоциации посредством участия в ее мероприятиях, а так же письменных обращений с предложениями.

Практика работы Омской профессиональной сестринской ассоциации показала, что все основные задачи по управлению организацией распределяются между действующими членами Правления. На сегодняшний день Правление отвечает за реализацию политики Ассоциации, за руководство работой комитетов в составе Ассоциации, за координацию деятельности ключевых членов.

С целью укрепления финансовой независимости и стабильности, необходимы инициативные члены Ассоциации, способные разрабатывать различные проекты социального характера, участвовать в выставках, форумах и др.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

1. Рост индивидуального членства в медицинских организациях, стремление к охвату не менее 80% специалистов, с целью достижения широкого представительства сестринского персонала в общественной организации. Активное привлечение новых членов за счет широкого информирования неохваченных специалистов о деятельности, достижениях и планах ОПСА.
2. Совершенствование системы четкого и оперативного взаимодействия между Правлением, специализированными секциями, ключевыми членами и курируемыми медицинскими организациями (вертикальное взаимодействие), объединенными решением конкретных задач (горизонтальное взаимодействие) с целью максимально быстрого решения задач, необходимых для развития профессии.
3. Усиление ответственности членов Правления ОПСА за работу с курируемыми медицинскими организациями и эффективностью их деятельности.
4. Поощрение инициатив по выдвижению активных специалистов профессии в ряды ключевых членов и членов специализированных секций.
5. Поддержка инициатив индивидуальных членов в рамках профессиональных, творческих, научных конкурсов и конкурсов грантов.
6. Поддержка инициатив индивидуальных членов в рамках профессиональных, творческих, научных конкурсов и конкурсов грантов.

7. Развитие и поддержка проектов, расширяющих финансовые возможности ОПСА, включая грантовую деятельность, привлечение спонсоров и иные проекты.
8. Бережливое и рациональное расходование ресурсов Ассоциации и региональных организаций в ее составе.
9. Развитие международного сотрудничества через Ассоциацию медицинских сестер России.

ИНФОРМАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Всемерное развитие системы информирования индивидуальных членов о работе Ассоциации, о возможностях личного участия в тех или иных проектах и инициативах. Совершенствование медийного пространства в системе Интернет, использование современных коммуникационных технологий, обмена опытом необходимо постоянное обновление и реконструкция сайта, открытие страничек в социальных сетях профессионального сообщества.

Обязательным является утверждение и соблюдение на практике единых стандартов информирования членов о деятельности Ассоциации. Дальнейшее изучение возможностей управления информационным ресурсом. Сайт играет важную роль в укреплении взаимосвязи между членами Омской профессиональной сестринской ассоциацией, и содействует реализации принципа обратной связи, оценке инициатив Ассоциации напрямую со стороны ее членов. Единое информационное пространство обеспечивает

1. Четкое информационное взаимодействие между комитетами, специализированными секциями, ключевыми членами о проводимых мероприятиях и своевременной подачей информации на сайт ОПСА.
2. Развитие представительства ОПСА в социальных сетях, максимальное привлечение специалистов сестринского дела и работе в группах ассоциации. Построение системы трансляции информации от ОПСА к группам ассоциации и наоборот, с целью обеспечения обратной связи.
3. Максимальная активность в формировании единой национальной базы членов РАМС, имея целью, что к 2025 году не менее 95% членов ОПСА будут иметь активный аккаунт в региональной и национальной базах.
4. Продолжение работы по созданию единого информационного пространства ОПСА через систему виртуальных конференций, семинаров, вебинаров. Активное привлечение и развитие самостоятельности специализированных секций по разработке и проведению общедоступных виртуальных мероприятий. Привлечения лучших лекторов/спикеров к проведению онлайн мероприятий.
5. Поиск, освоение и развитие новых цифровых технологий, которые могут быть использованы во благо Ассоциации и ее членов. Поддержка инициативных групп, развивающих цифровые технологии работы Ассоциации.
6. Поддержка общедоступной системы сведений о каждой медицинской организации через взаимосвязанную систему ресурсов и сайта ОПСА, как представительного информационного органа на региональном и всероссийском уровнях.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Развитие непрерывного профессионального образования и повышение квалификации должно быть не периодическим, а непрерывным, путем ежегодного накопления

определенного числа учётных баллов. Накопительная система учётных баллов даёт возможность специалисту самостоятельно развивать творческую активность в конкретных областях профессиональных знаний. Повышает мотивацию сестринского персонала к самостоятельному профессиональному углублению знаний. Формирует в обществе уверенность в безопасности, компетентности, профессионализме специалистов и повышает престиж профессии.

В настоящее время членами Ассоциации являются: медицинские сёстры различных специальностей, медицинские лабораторные техники, фельдшеры, акушерки, рентгенолаборанты и др. Специалистам необходимо непрерывное повышение квалификации, для этого они объединены в специализированные секции.

Специализированные секции содействуют развитию профессионализма сестринского персонала в рамках определенной специальности, повышению качества оказания сестринской помощи населению, продвижению инноваций, распространению передового опыта, повышению профессионального престижа сестринского персонала и развитию научных исследований.

Профессиональное регулирование включает:

1. Анализ, внедрение и совершенствование профессиональных стандартов, утвержденных на федеральном уровне; взвешенный и профессиональный анализ их содержания, апробация и учет результатов, формирование предложений по актуализации профессиональных стандартов, как разработанных РАМС, так и иных разработчиков.
2. Лоббирование максимально широкого привлечения сестринского персонала к проведению аттестации и всех видов аккредитации специалистов;
3. Лоббирование внесения во все виды регламентирующих оказание медицинской помощи документов (порядки, стандарты, рекомендации) разделов, отражающих объем и характер сестринской помощи с учетом адекватных и научно обоснованных норм нагрузки на сестринский персонал;
4. Реализация проектов расширения роли сестринского персонала, введение новых должностей, позволяющих медицинским сестрам реализовать знания в клинической практике, при адекватной оценке их вклада; сбор, анализ, обобщение и популяризация лучших практик через интерактивную платформу сайта ОПСА и РАМС, анализ результатов и представление полученных данных законодателю для внесения изменений в нормативно-правовые документы
5. Повышение безопасности рабочих мест, обеспечение персонала необходимыми средствами и материалами для оказания качественной помощи; участие представителей сестринских в проведении специальной оценки условий труда
6. Полномасштабная национальная система привлечения и сохранения сестринских кадров. Содействие проектам по привлечению и сохранению сестринских кадров, а так же мерам социальной защиты и поддержки сестринского персонала.
7. Соблюдение сестринским персоналом принципов и норм Этического кодекса медицинской сестры России, Этического кодекса акушерки.
8. Содействие в усовершенствовании программ наставничества, сохранении благоприятного климата, атмосферы поддержки и сотрудничества, предупреждении развития синдрома профессионального выгорания.

9. Участие в реализации программ здравоохранения, направленных на повышение доступности и качества оказания медицинских услуг населению, развитие первичной медико-санитарной помощи, совершенствование помощи пациентам с сердечно-сосудистыми и онкологическими заболеваниями, усиление профилактической направленности и оказание помощи больным туберкулезом, ВИЧ/СПИД, ковидной инфекции.
10. Развитие профессионализма сестринского персонала путем продолжения создания специализированных секций. Обобщение и распространение передового опыта профессиональной деятельности по конкретной специальности.
11. Взаимодействие специализированных секций ОПСА со специализированными секциями РАМС и профессиональными комитетами медицинских организаций Омской области.

ОБРАЗОВАНИЕ

Применение научно обоснованной практики является задачей каждой медицинской сестры и акушерки. Возможности для этого должны создаваться через образование, научные исследования, лидерство и доступность к источникам фактических данных. Сестринский персонал выполняет различные роли, согласно требованиям организации, установленными профессиональными стандартами в соответствии со сферой своей практики, что требует специального образования, компетентности и разрешенных сфер деятельности. Эти роли должны быть определены лицами, формирующими политику в области здравоохранения, и лидерами сестринского и акушерского дела. Для чего необходимо:

1. Взаимодействие Ассоциации и образовательных медицинских организаций в вопросах развития новых форм повышения квалификации.
2. Ответственное отношение к участию в обучающих семинарах, в семинарах в рамках международных проектов, включая выбор кандидатур, последующее распространение полученных знаний каскадным методом, внедрение инноваций, отчетность.
3. Максимально возможное привлечение к педагогической деятельности и руководством образовательными организациями, проводящими обучение, по программам сестринского дела, специалистов сестринской профессии.
4. Поступательное движение к расширению возможностей медицинских сестер получать высшее образование; расширение доступности бакалавриата и магистерских программ; программ обучения в ординатуре и аспирантуре. Расширение сотрудничества с образовательными учреждениями высшего образования по вопросам сотрудничества, доступности высшего образования, поиска максимально удобных для практикующих специалистов форм получения высшего образования, содержания и наполнения учебной программы.
5. Совершенствование содержания образовательных программ всех уровней профессионального образования, увеличение доли практической подготовки, увеличение доли циклов, ориентированных на сестринскую помощь, обучение пациента и его близких, поддержку высокого качества жизни.
6. Широкое привлечение экспертов ассоциаций к экспертизе учебных планов, учебно-методических и контрольно-оценочных материалов; участию во всех видах экзаменов студентов. Максимально ответственная и принципиальная позиция экспертов Ассоциации в вопросах сотрудничества с образовательными организациями.

7. Расширение возможностей медицинских сестер для ведения научно-исследовательской деятельности. Разработка технологии взаимодействия образовательных и медицинских организаций по реализации сестринских исследований, экспериментальной работы и практической подготовки, как студентов, так и специалистов.
8. Формирование единого информационно-образовательного пространства по всем специальностям и направлениям деятельности сестринского персонала, развитие системы аккредитованных мероприятий, в том числе за счет подготовки руководителей.
9. Ответственное отношение членов ОПСА к участию в обучающих семинарах РАМС, в семинарах в рамках международных проектов, включая выбор кандидатур, последующее распространение полученных знаний, внедрение полученных знаний в практику.
10. Содействие привлечению молодежи в профессию для сохранения кадрового потенциала. Работа со школьниками по программам профориентации

СЕСТРИНСКАЯ ПРАКТИКА И ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ

Применение научно обоснованной практики при выполнении должностных обязанностей влияет на принятие решений, касающихся помощи пациентам и требует от специалистов сестринского дела эффективного использования имеющихся ресурсов, своевременного выявления и учета потребностей пациента, применения клинических знаний и профессионального суждения.

Научно обоснованную практику следует рассматривать не в качестве узкой специализированной роли, а как уровень практической работы, которая ограничивается исключительно клинической практикой, а может включать деятельность в области управления и лидерства. Практика, где применяются многопрофильные или многоцентровые научные исследования ведут к улучшению непрерывности и преемственности помощи пациентам и обеспечивают комплексный характер помощи, тем самым улучшая показатели здоровья населения. Важно, чтобы медицинские сестры и акушерки имели возможность участвовать в них, определять их направленность и руководить научными исследованиями.

Для развития сестринской практики необходимо:

1. Лоббирование на федеральном уровне создания новых должностей медицинских сестер расширенной практики.
2. Повышение качества и доступности сестринской помощи, расширение роли сестринского персонала в практическом здравоохранении.
3. Изучение результатов наилучших исследований и их внедрение в практику, формирование среды, содействующей доказательной сестринской практике.
4. Разработка, с учетом лучших мировых практик, практических руководств, методических указаний и иных документов по вопросам клинической сестринской практики.
5. Повышение эффективности сестринской помощи за счет внедрения инновационных и оправдывающих себя подходов к организации и оказанию сестринской помощи.
6. Внедрение пациент ориентированной модели сестринской помощи.
7. Совершенствование программ наставничества, сохранения благоприятного климата, атмосферы поддержки и сотрудничества, предупреждение развития синдрома профессионального выгорания.

РЕЗУЛЬТАТЫ СТРАТЕГИИ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД

Результаты Стратегии напрямую связаны с возможностями Ассоциации по ее выполнению. Деятельность по укреплению внутренней структуры и совершенствованию механизмов общественного взаимодействия является предметом регулярного анализа и оценки. Предполагается, что такую оценку следует проводить как в ходе заседаний Правления, так и в рамках расширенных заседаний Координационного совета ОПСА.

В настоящее время Ассоциация имеет возможность представлять интересы медицинских сестёр, сотрудничая с региональными, всероссийскими и международными общественными организациями. Очевидно, что такие функции, как представление голоса медицинских сестёр в законодательных и исполнительных органах государственной власти и местного самоуправления являются прерогативой. Очевидно, что уровень доверия членов к Ассоциации существенно возрастет при наличии чётких, зафиксированных в документах и публично заявленных видов деятельности в поддержку медицинских сестёр.

Посредством реализации Стратегии Ассоциация призвана достичь такого уровня развития, при котором изменения государственной политики в области здравоохранения на региональном или национальном уровне, смена лидеров самой Ассоциации не могли бы поставить под сомнение её дальнейшее функционирование во благо развития сестринского дела. Будучи крупнейшим общественным объединением специалистов здравоохранения, Омская профессиональная сестринская ассоциация призвана занять лидирующие позиции в структуре гражданского общества и оказывать действенное влияние на институты государственной власти в вопросах развития сестринской профессии, установления ее автономии, обеспечения социально-экономических интересов медицинских работников здравоохранения, повышения качества и доступности услуг населению сестринским персоналом.